



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 84956022/84199/1820246

03/04/2015

Konu : Genel Yazı

GENEL YAZI

Bilindiği üzere, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde 11/09/2014 tarihli ve 29116 Mükerrer Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6552 sayılı "İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun " ile değişiklik yapılmış olup, idarelerin bu Kanunda tanımlanan hizmetlerden personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımlarında uyulması gereken zorunlu hususlar belirtilmiştir.

Söz konusu Kanun maddesi;

"İdarelerin bu Kanunda tanımlanan hizmetlerden personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımlarında aşağıda belirtilen hususlara uyması zorunludur:

1) *İdarelerce kanun, tüzük ve yönetmeliklere göre istihdam edilen personelin yeterli nitelik veya sayıda olmaması hâlinde personel çalıştırılmasına dayalı yardımcı işlere ilişkin hizmetler için ihaleye çıkılabilir. Bu kapsamda ihaleye çıkılabilecek yardımcı işlere ilişkin hizmet türlerini; idarelerin teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin mevzuatı, yerleşik yargı içtihatları ile 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinin yedinci fıkrası dikkate alınmak suretiyle idareler itibarıyla ayrı ayrı veya birlikte belirlemeye işçi, işveren ve kamu görevlileri konfederasyonları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu yetkilidir. 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 67 nci maddesi ile diğer kanunların hizmet alımına ilişkin özel hükümleri saklıdır.*

2) *İdarelerin teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin mevzuatı ile 4857 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin yedinci fıkrası esas alınmak suretiyle, idareye ait bir işyerinde yürütülen asıl işin bir bölümünde idarenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde hizmet alımı ihalesine çıkılabilir.*

3) *Danışmanlık hizmet alım ihalelerinde istihdam edilen personelin yeterli nitelik veya sayıda olmaması şartı aranmaz" hükmünü amirdir.*

Aynı şekilde, 06/02/2015 tarihli ve 29259 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında Uygun Görüş Alınması, Görevlilerin Sorumlulukları ile Yaptırımlar Hakkında Yönetmelik" in Uygun Görüş Alınmasına İlişkin Esaslar başlıklı 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasında; 5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan idarelerde yapılacak ihalenin verilen görüşe uygunluğunun kontrolünün malî hizmetler birimleri tarafından, 5018 sayılı Kanun kapsamı dışında olan kamu idarelerinde, kurumun en yetkili organınca görevlendirilecek birim tarafından yerine getirileceği belirtilmektedir.

Mevzuat çerçevesinde yukarıda belirtilen hususlar doğrultusunda izin almadan ihaleye çıkanlar ile sözleşmesini göndermeyenler için 4734 sayılı Kanunun Ek 8 inci maddesinde ise; "62 nci maddenin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca yapılan personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihaleleri çerçevesinde çalıştırılan personel, ihale ve sözleşme konusu iş dışında başka bir işte çalıştırılmaz ve görevlendirilemez. Bu kapsamda, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihalesine çıkılmaması gerektiği hâlde ihaleye çıkılması, uygun görüş alınması gereken hâllerde alınmadan ihaleye çıkılması, ihale kapsamında çalıştırılan personelin sözleşme konusu işler dışında çalıştırılması, 4857 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin yedinci fıkrası hükmüne aykırılık teşkil edecek şekilde işlem ve eylemler yapılması nedeniyle idare aleyhine zarar ortaya çıkması hâlinde, oluşan bu zararlar, bu zarara neden olduğu tespit edilenlere rücu edilmek suretiyle tahsil edilir. Ayrıca, bu kişiler hakkında uygulanacak ceza ve disiplin hükümleri saklı kalmak üzere, bu kişilere her türlü aylık, ödenek, zam, tazminat dâhil yapılan bir aylık net ödemelerin beş katı tutarında idari para cezası uygulanır. 4857 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen itiraz veya diğer kanun yollarına başvurmayan kişilere ise her türlü aylık, ödenek, zam, tazminat dâhil yapılan bir aylık net ödemelerin iki katı tutarında idari para cezası uygulanır." hükmü yer almaktadır.

Öte yandan, Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan 09/02/2015 tarihli ve 1402 sayılı Genel Yazıda ise; "İdarelerin, 6552 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 11 Ocak 2015 tarihinden itibaren altı ay içerisinde, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımları için bir önceki yılda çalıştırılan toplam personel sayısını aşmamak kaydıyla Bakanlığımızdan ayrıca bir uygun görüş almaksızın ihalelere çıkmaları uygun görülmüştür. " denilerek bir önceki yılda çalıştırılan toplam personel sayısını aşmamak kaydıyla 11 Ocak 2015 tarihinden itibaren altı ay içerisinde Maliye Bakanlığı'ndan izin almadan ihalelere çıkılmasına genel izin verilmiştir.

Ayrıca söz konusu Genel Yazı'da, idarelerin bir önceki yılda bu kapsamda çalıştırılan toplam personel sayısını aşmamaları esas olmakla birlikte, çok zorunlu hallerde ihtiyaç duyulacak ilave taleplere ilişkin olarak Maliye Bakanlığında uygun görüş alınması ve bu uygun görüş sürecinin sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için aşağıda bildirilen hususlara uyulması gerekliliği belirtilmiştir.

Buna göre;

1- Kurumumuzun harcama birimi bazındaki taleplerinin konsolidasyonu ve koordinasyonu Strateji Geliştirme Başkanlığınca (Bütçe Daire Başkanlığı) sağlanacaktır.

2- Hizmet alımı suretiyle bir önceki yılda çalıştırılan toplam personel sayısını aşacak söz konusu ilave talepler;

- Uygun görüş talep edilen hizmet alımına ilişkin bir önceki yılda fiilen çalıştırılan personel sayısını,

- Bu hizmetler kapsamında istihdam edilen mevcut memur, sözleşmeli personel ve işçi sayısını,

- Uygun görüş talep edilen hizmet alımlarının mevcut maliyetini,

- Mevcut hizmet alımlarının finansmanında kullanılan toplam kaynak ve bu kaynağın türler itibariyle (Kurum Bütçesi) dağılımını,

- Merkez ve taşra itibariyle bu hizmetlerde çalıştırılması planlanan toplam personel sayısını,

- İlave ihtiyacın gerekçelerine esas teşkil edecek verileri (hizmet alanı, güvenlik noktası sayısı gibi),

- Yapılacak ihalelerin finansmanında kullanılacak toplam kaynak ve bu kaynağın türler itibariyle dağılımını,

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

Adres: Ziyabey Caddesi No:6 06520 Balgat/ANKARA

Ayrıntılı bilgi için irtibat: C. Gökhan YAMANKALE Daire Başkanı

Tel: (312) 207 85 75 Faks: (312) 207 8783

eposta: ryasar@sgk.gov.tr elektronik ağ: www.sgk.gov.tr



İçerecek şekilde örneği ekte yer alan Excel tablonun doldurulmak suretiyle Strateji Geliştirme Başkanlığı Bütçe Daire Başkanlığına yazı ve butce@sgk.gov.tr adresine e-posta ile iletilecektir. Taleplerin elektronik ortamda MOSİP sistemi üzerinden bildirilmesine yönelik program tamamlandığında ayrıca duyuru yapılacaktır.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Murat YAZICI
Kurum Başkanı V.

EK:

1- Excel Tablo (1 sayfa)

DAĞITIM:

Merkez Teşkilatına

İl Müdürlüklerine

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

Adres: Ziyabey Caddesi No:6 06520 Balgat/ANKARA

Ayrıntılı bilgi için irtibat: C. Gökhan YAMANKALE Daire Başkanı

Tel: (312) 207 85 75 Faks: (312) 207 8783

eposta: ryasar@sgk.gov.tr elektronik ağ: www.sgk.gov.tr

