



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 92708280-20609-GNL.YZ.DS-E.4097357

26/07/2016

Konu : Asgari işçilik tespit komisyonu.

SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE

.....

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanununun 85 inci maddesinin;

Altıncı Fıkrasında, Kuruma yeterli işçilik tutarının bildirilmiş olup olmadığının araştırılmasında, işin yürütümü için gerekli olan asgari işçilik tutarının tespitinde dikkate alınacak asgari işçilik oranlarının saptanması ve asgari işçilik oranlarına vaki itirazların incelenerek karara bağlanması amacıyla Kurum bünyesinde, Kurum teknik elamanlarından dört üye, Yönetim Kurulunda temsil edilen işçi ve işveren konfederasyonlarınca görevlendirilecek iki üye, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden bir üye olmak üzere toplan yedi teknik elamandan oluşan, Asgari İşçilik Tespit Komisyonu kurulacağı,

Yedinci fıkrasında, Kurumca gerek görüldüğünde, aynı esaslara göre birden fazla Asgari İşçilik Tespit Komisyonu kurulabileceği, komisyon salt çoğunlukla toplanacağı ve kararların en az dört üyenin aynı yöndeki oyu ile alınacağı, Kurum dışındaki üyelerin üst üste üç toplantıya, son altı ay içinde ise beş toplantıya katılmaması halinde, toplantıya katılmayan üyeyi görevlendiren konfederasyonların yerine, üye sayısı bakımından en yüksek bir sonraki konfederasyondan üye davet edileceği,

Onbirinci fıkrasında da, Asgari İşçilik Tespit Komisyonunun çalışma usul ve esaslarının, Komisyonda görev alacak teknik elemanların nitelikleri, asgari işçilik tespitinde uygulanacak yöntem, verilerin belirlenmesi, tamamlanmış veya devam etmekte olan işlerle ilgili yapılacak yerinde tespit kriterleri, uzlaşma komisyonlarının oluşumu, çalışma usul ve esasları ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esasların Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenleneceği,

hükme bağlanmıştır.

Anılan Kanun maddesine göre yürütülecek iş ve işlemlerin belirlendiği 27/09/2008 tarihli ve 27010 sayılı Resmi Gazete yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Asgari İşçilik Tespit Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesine 25/05/2016 tarihli 29722 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Asgari İşçilik Tespit Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile eklenen üçüncü fıkrada; birden fazla komisyonun kurulması halinde, Yönetmeliğin 17 nci maddesi uyarınca asgari işçilik oranına yapılacak olan itirazı inceleyecek komisyonun Yönetim Kurulu Kararı ile belirleneceği belirtilmiştir.

Yönetim Kurulumuzun 27/11/2014 tarihli ve 2014/496 sayılı kararı eki Sosyal Güvenlik Kurumu Merkez Teşkilatı Çalışma Yönetmeliğinin 22 nci maddesinde, Kuruma yeterli işçilik bildirilmiş olup olmadığının araştırılmasında, işin yürütümü için gerekli olan asgari işçilik tutarının tespitinde dikkate alınacak asgari işçilik oranlarının saptanması ve asgari işçilik oranlarına vaki itirazların incelenerek karara bağlanması amacıyla Kurum bünyesinde bir veya birden fazla kurulacak Asgari İşçilik Tespit Komisyonunun

oluşumunu, çalışma usul ve esaslarının belirlenmesine ilişkin gerekli çalışmaları yürütmek Genel Müdürlüğümüzün (Asgari İşçilik Daire Başkanlığı) görevleri arasında sayılmıştır.

Kuruma yeterli işçilik bildirilmiş olup olmadığının araştırılmasında, işin yürütümü için gerekli olan asgari işçilik tutarının tespitinde dikkate alınacak asgari işçilik oranlarının saptanması ve asgari işçilik oranlarına vaki itirazların incelenerek karara bağlanması amacıyla Ankara, İstanbul ve İzmir İl Müdürlüklerimizin koordinatörlüğünde görev yapan üç adet Asgari İşçilik Tespit Komisyonu bulunmaktadır.

Buna göre, ilgili asgari işçilik tespit komisyonunca belirlenen asgari işçilik oranına işverenler tarafından itiraz edilmesi halinde;

-Ankara Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca belirlenen asgari işçilik oranına itirazların İstanbul Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca,

-İstanbul Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca belirlenen asgari işçilik oranına itirazların İzmir Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca,

-İzmir Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca belirlenen asgari işçilik oranına itirazların Ankara Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca, değerlendirilmesi Yönetim Kurulunun 30/06/2016 tarihli 2016/234 sayılı kararı ile uygun görülmüştür.

Öte yandan, asgari işçilik tespit komisyonunca belirlenen orana işverence itiraz edilmesi halinde, ilgili ünitece itiraza ilişkin dilekçe ve ekleri oranının belirlendiği komisyona gönderilecek, ilgili komisyon tarafından da gerekli belge ve bilgilerle birlikte itirazın değerlendirileceği komisyona gönderilecektir.

İtirazı değerlendiren komisyon belirlenen yeni oranı ilgili üniteye, yeni oran ile hesaplamaya esas belgeleri de ilk oranı belirleyen komisyona gönderecektir.

Asgari işçilik oranı tespitine esas tüm bilgi ve belgeler ilk oranı tespit eden komisyonca muhafaza edilecektir.

Bu Genel Talimatın yayımlandığı tarihe kadar komisyonlara yapılan itirazları bu komisyonlar inceleyerek sonuçlandıracaktır.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.