

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-96597630-010.06.02-24402875
Konu : 2016/21 Sayılı Genelgede Değişiklik

27.04.2021

GENELGE
2021/13

22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren 15.04.2021 tarihli ve 7316 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 9 uncu maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 17 nci maddesinde değişiklik yapılmıştır.

Buna göre 29.09.2016 tarih ve 2016/21 sayılı Genelgede yapılan değişiklikler aşağıda açıklanmıştır.

Söz konusu Genelgenin;

1- "6.6.Geçici Göremezlik Ödeneğinin Hesaplanması" başlıklı maddesinin ikinci paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraflar eklenmiştir.

"Bununla birlikte 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak aynı tarihte yürürlüğe giren 7316 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinde;

"31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 17 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir ve üçüncü fıkrasının (b) bendinde yer alan "üç aylık" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç; iş kazasının olduğu, meslek hastalığında ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki son üç ay içinde; analık ve hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki 80 inci maddeye göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır. Ancak, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde 180 günden az kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olanlara hastalık ve analık halinde ödeneğe esas tutulacak günlük kazanç, iş göremezliğin başladığı tarihteki günlük prime esas kazanç alt sınırının iki katını geçemez."

hükmüne yer verilmiştir.

Bu kapsamda, söz konusu Kanunun yürürlük tarihinden sonra analık ve hastalık halleri nedeniyle ödeneğe hak kazanılmış istirahat raporlarına ödenecek olan geçici iş göremezlik ödeneğinin hesaplanmasında yeni hükümler uygulanacaktır."

2- Aynı başlığın üçüncü paragrafının (b) bendinde yer alan "üç aylık" ibaresi metninden çıkarılmış ve bölümün sonuna aşağıdaki örnekler eklenmiştir.

"**Örnek-8:** 19.04.2021-05.05.2021 tarihleri arasında hastalık vaka türünde istirahat raporu düzenlenen sigortalının iş göremezlik ödeneği aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Aylar	Gün	Kazanç (TL)
2021-3	20	4.800
2021-2	10	2.400
2021-1	30	7.200
2020-12	10	1.920
2020-11	30	5.760
2020-10	30	5.760
2020-9	20	3.840
2020-8	30	5.760
2020-7	30	5.760
2020-6	30	5.760
2020-5	10	1.920
2020-4	30	5.760

Buna göre ödene e esas günlük kazancı $56.640/280=202,29$ TL olacaktır.

Örnek-9: 01.04.2021-10.04.2021 tarihleri arasında hastalık vaka türünde istirahat raporu alan özel sektör sigortalısının geçici i göremezlik ödene ine esas günlük kazancı a a ıdaki ekilde hesaplanacaktır.

Aylar	Gün	Kazanç (TL)
2021-3	30	5.700
2021-2	15	2.850
2021-1	10	1.900

Buna göre ödene e esas günlük kazancı $10.450/55 = 190$ TL olacaktır.

Örnek-10: 01.11.2020 tarihinde özel sektörde çalı maya ba layan ve 01.04.2021 tarihinde analık do um öncesi (32. Hafta) istirahatine ayrılan sigortalının son bir yılda bildirilen prim ödeme gün sayısı 150'dir. Sigortalının i göremezli inin ba ladı ı tarihten önceki on iki yılda bildirilen kazanç bilgilerine a a ıda yer verilmi tir.

Aylar	Gün	Kazanç (TL)
2021-3	30	9.600
2021-2	30	9.600
2021-1	30	9.600
2020-12	30	8.500
2020-11	30	8.500

Bu sigortalının ödene e esas günlük kazancı $45.800/150 = 305,33$ TL'dir.

Ancak, sigortalının son bir yıldaki gün sayısı 180 günden az oldu undan ve hesaplanan ödene e esas kazanç tutarı 2021 yılı prime esas kazanç altı sınırı olan 119,25 TL'nin iki katından ($119,25 \times 2=238,50$) fazla oldu undan, ödene e esas günlük kazanç, 238,50 TL olarak esas alınacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tir.

Belirtilen düzenlemelere ilişkin e-Ödenek programında gerekli değişiklik yapılarak iletilecektir.

Bilgi edinilmesini ve gereğinin buna göre yapılmasını rica ederim.

smail YILMAZ
Kurum Başkanı V.

Dağıtım:

Gereği:

Merkez ve Tarih Teşkilatına

Bilgi:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.